

Tillfällig utökning

ANSTÄLLNINGSAVTAL

Lag om anställningsskydd § 6

Arbetsgivare

Arbetsgivare	Postadress	Telefon växel	Organisationsnummer 212000-xxxx
--------------	------------	---------------	------------------------------------

Personuppgift

Namn Larsson Lars	Personnummer 123456-7890	Telefon 070-335566
Gatuadress Storgatan 1	Postnummer 241 43	Ort MALMÖ

Anställning

Yrkesbenämning/tjänstetitel Barnskötare	Nuvarande placering Solstrålen Förskola
Kort beskrivning av arbetsuppgifterna	Utbildning inom yrket ja <input checked="" type="checkbox"/> nej <input type="checkbox"/>

Anställningsform

Tillsvidare	Tillträdesdatum i kommunen 2010-08-12	Ändring fr o m 2015-01-01	Vid provanställning Gäller månader
	Fr o m	Anställd to m	
	Fr o m	Anställd dock längst till utgången av ordinarie arbetstagares återgång	Vik för

Anställningsvillkor

Tillämpligt kollektivavtal	Sysselsättningsgrad	Nuvarande heltidsmått	Överenskommelse om heltidslön
Allmänna bestämmelser	75.0%	40.00 tim	25000 Kr/mån
Antal semesterdagar enl kollektivavtal 25	Semestergrupp Semester AB fgr 1	Vid uppehållanställning omräknas lönen med tillämplig uppehållslönefaktor	Löneutbetalningsfrekvens: Lön utbetalas enligt gällande avtal en gång varje månad efter fastställt datum.

Övrigt

Tillfällig utökning till 100% under period 2015-01-01 – 2015-06-30
--

Anställningen antas på ovan angivna villkor

Ort och datum	Ort och datum
Arbetsgivaren	Arbetstagaren
Namnförtydligande och titel	Namnförtydligande

Under anställningsform ska tillsvidaretjänsten stå, i rutan ändring fr o m läggs det datum utökningen gäller från. Under anställningsvillkor/sysselsättningsgrad ska tillsvidaretjänsten stå. I övrigt rutan skriver man den tillfälliga utökningen för aktuell

period. Här skrivs också övrig information ex. kontofördelning och även ”anställd dock
längst till...” och för vem.